

ПРИНЯТЫ:

С учетом мотивированного мнения выборного
профсоюзного органа

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ №205

 /В.Н. Сидоренкова/

УТВЕРЖДЕНЫ:

Приказом от 28.04.2025г. № 55-ОД

Заведующий МКДОУ № 205

 И.Ю. Чурина



Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

работников муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад №205» города Кирова

1. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ пункт 6.8 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«6.8 Воспитателям оплата труда производится в размере полной ставки. Режим 36 часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться одновременной ежедневной работой двух воспитателей в течение 1 часа 12 минут — 5 дней в неделю (всего 7 часов 12 минут в день), для выполнения методической и другой работы, изготовлению учебно-наглядных пособий.

Сверхурочная работ оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим кодексом».

2. В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса РФ пункт 6.16 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» в следующей редакции:

6.16 «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который составляется администрацией ДОУ с учетом обеспечения нормальной работы ДОУ и благоприятных условий для отдыха работников.

Отпуска педагогическим работникам ДОУ, как правило, предоставляются в период летних каникул. График отпусков утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения работников под роспись.

Оплачиваемый отпуск в учебный период может быть предоставлен работнику в связи с санаторно-курортным лечением, по семейным обстоятельствам, если имеется возможность его замещения.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

3. В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ пункт 6.20 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» в следующей редакции:

6.20. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14

календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.
