

Председателем первичной профсоюзной организации МКДОУ №205

приказом от 18.02.2025 №35-ОД  
Заведующего МКДОУ ЦРР –  
детский сад №205 г. Кирова

для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №205» города Кирова

Киров,  
2025 г.

1. В соответствии с пунктом 9 статьи 11 Федерального закона от 14.07.2022 №255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №205» города Кирова. Дополнить подпункт 2.2.3 пункта 2.2 Раздел 2 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ» абзацем следующего содержания:

«е) к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты. Иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами. Иностранным агентом понимается лицо, получившее поддержку и (или) находящееся под иностранным влиянием в иных формах и осуществляющее деятельность.».

2. В соответствии с Федеральным законом от 06.04.2024 №70-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в дополнении его статьёй 264.1 «Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий» внести изменения в Правила трудового распорядка для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №205» города Кирова. Дополнить пункт 2.5 Раздела 2 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ» подпунктом 2.5.14 следующего содержания:

«2.5.14. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).».

---